

BANK SPÓŁDZIELCZY W SOKOŁOWIE MAŁOPOLSKIM



(pieczęć firmowa zakładu pracy (nr NIP i REGON))

....., dnia.....

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA

Niniejszym zaświadcza się, że Pan*/Pani* PESEL
(imię i nazwisko)

zatrudniony*/a* jest od dnia w.....
(pełna nazwa zakładu pracy, jego adres oraz numer telefonu)

na stanowisku
(podać nazwę stanowiska zgodnie z zawartą umową, kontraktem, mianowaniem, powołaniem, wyborem)

na podstawie:

- umowy o pracę kontraktu zawartej na czas nieokreślony
- umowy o pracę kontraktu zawartej na czas określony do dnia, będącej:
- pierwszą
 - kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami ¹:
do 1 m-ca / do 3 m-y / inna (jaka?)
- mianowania / powołania/wyboru na czas: nieokreślony / określony do dnia,
będącego: pierwszym / kolejnym mianowaniem/powołaniem/wyborem, z przerwą pomiędzy zatrudnieniem w drodze mianowania/powołania/wyboru: do 1 m-ca do 3 m-y inna (jaka?)
- umowy zlecenia umowy o dzieło innej umowy (jakiej):
- na stanowisku

Średnie miesięczne **wynagrodzenie netto**^{3,4} z ostatnich 6 miesięcy / 12 miesięcy² / ... miesięcy⁵ wynosi
.....(słownie złotych:

Wynagrodzenie jest*/ nie jest* obciążone z tytułu orzeczeń sądowych (zajęcia /tytuły egzekucyjne /inne) lub innych tytułów egzekucyjnych w kwocie..... zł miesięcznie

Wynagrodzenie jest*/ nie jest* obciążone z innych tytułów :

- pożyczki socjalne/mieszkańcowskie (np. ZFŚS) kredyty pracownicze kasa zapomogowo-pożyczkowa
 Pracowniczy Plan Kapitałowy inne

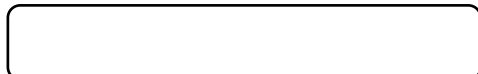
w kwocie..... zł miesięcznie

Wymieniony pracownik:

- znajduje się*/ nie znajduje się* w okresie wypowiedzenia umowy o pracę,
- znajduje się*/ nie znajduje się* w okresie wypowiedzenia umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę*/ rentę*,
- przebywa*/ nie przebywa* na urlopie macierzyńskim,
- przebywa*/ nie przebywa* na urlopie wychowawczym/ urlopie bezpłatnym/ zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni.

Zakład pracy wystawiający niniejsze zaświadczenie nie znajduje się*/ znajduje się* w stanie likwidacji/ upadłości/ postępowania naprawczego (restrukturyzacji).

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.



(pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska lub prawa do wystawienia zaświadczenia np. właściciel, wspólnik)



(podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia oraz telefon kontaktowy do weryfikacji)

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Sokolowie Małopolskim oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia lub – według uznania Banku - potwierdzenia w innym trybie. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.



(data i czytelny podpis Pracownika)

¹ wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony, kontrakt lub kolejne mianowanie, powołanie, wybór

² dotyczy osób wnioskujących o kredyt zabezpieczony hipoteką oraz umowy zlecenia i umowy o dzieło w przypadku zatrudnienia na umowę zlecenia, umowę o dzieło lub inną umowę cywilnoprawną zamiast średniego miesięcznego wynagrodzenia netto, należy podać średni miesięczny przychód

³ za regulaminowe uznaje się premie i dodatki, których warunki określają wewnętrzne przepisy płacowe Pracodawcy i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika – w przypadku dodatków - przysługujące za określone czynności, pełnione funkcje albo warunki pracy i nie zależnie od wyników pracy, lecz od związanej z nią odpowiedzialności, obciążenia obowiązkami lub nietypowych, trudnych warunków pracy – w przypadku premii – przysługujące zawsze po spełnieniu warunków określonych w tych przepisach, przy czym nie jest premią regulaminową premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według swojego uznania.

⁴ z uwzględnieniem premii rocznej, w tym 13-tki, 14-tki, kwota premii podzielona przez 12; dla premii półrocznej – kwota premii podzielona przez 6; dla premii kwartalnej - kwota premii podzielona przez 3

⁵ jeżeli zatrudnienie jest poniżej 6/ 12 miesięcy należy wpisać faktyczny okres zatrudnienia

* niepotrzebne skreślić